

Принято Общим собранием
работников Учреждения,
протокол № 1 от 29.08. 2025г.

Утверждено приказом по МБДОУ
Кайбальский детский сад «Солнышко»
№ 58/1 от 29.08.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), Законом Республики Хакасия от 05.07.2014 №60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия» (с последующими изменениями и дополнениями), Уставом МБДОУ Кайбальский детский сад «Солнышко» (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения. Общее собрание определяет основные направления деятельности Учреждения, вносит предложения по улучшению финансово – хозяйственной деятельности Учреждения.

1.3. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные компетенции Общего собрания

2.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения, относится:

- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- принятие иных локальных нормативных актов, регламентирующих права и законные интересы работников;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;
- рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья работников;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- контроль за выполнением Устава Учреждения, внесение предложений по устранению нарушений Устава;
- решение иных вопросов в соответствии с трудовым законодательством.

3. Права Общего собрания

3.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- рассматривать вопросы об укреплении, развитии материально-технической базы, по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- определять основные направления совершенствования и развития Учреждения;
- рассматривать вопросы охраны и безопасности условий труда работников, предлагать мероприятия по охране труда в Учреждении;
- вносить предложения по изменению, улучшению условий труда, обеспечению безопасности;
- рассматривать иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством.

3.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация управления Общим собранием работников учреждения

- 4.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения, работающие по основному месту работы.
- 4.2. Общее собрание работников Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть заведующий Учреждением, Педагогический совет Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения
- 4.3. В необходимых случаях на заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.4. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.
- 4.5. Председатель Общего собрания работников: –
 организует деятельность Общего собрания;
 – организует подготовку и проведение заседаний; –
 определяет повестку дня;
 – контролирует выполнение решений.
- 4.6. Общее собрание работников учреждения правомочно, если на указанном собрании присутствует более половины его членов
- 4.7. Решение Общего собрания работников Учреждения принимается открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на Общем собрании работников Учреждения. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех работников Учреждения и реализуются через локальные нормативные акты Учреждения или приказы заведующего Учреждением.
- 4.8. Порядок выступления коллегиального органа управления - Общее собрание работников учреждения от имени Учреждения определен Уставом Учреждения.
- 4.9. Общее собрание работников учреждения вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определённых настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения.
- 4.10. Общее собрание работников учреждения выступают от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю указанных органов заведующим Учреждения в объёме прав, предусмотренных доверенностью.

4.11. В случае нарушения принципа добросовестности и разумности виновные представители Общего собрания работников Учреждения несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.12. При заключении каких-либо договоров (соглашений) Общее собрание работников Учреждения обязаны согласовывать предусмотренные ими обязательства и (или) планируемые мероприятия, проводимые с органами власти, организациями и общественными объединениями, с заведующим Учреждением.

5. Ответственность

5.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным и правовым актам.

6. Делопроизводство

6.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Протоколы Общего собрания работников Учреждения хранятся в Учреждении в течение трех лет.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 203213900564843355954824568531281433305066908447

Владелец Голик Ирина Леонидовна

Действителен с 12.10.2024 по 12.10.2025